

## **Gérant du rayon de la boulangerie**

### **DESCRIPTION DE LA FONCTION**

Le gérant de rayon a le mandat d'accroître les ventes et de maximiser les profits. Il effectue l'approvisionnement et la mise en marché de son rayon de façon à optimiser la qualité des produits et services demandés par les consommateurs. Il mobilise l'équipe à la mise en œuvre d'un service à la clientèle exceptionnel et il exerce les contrôles nécessaires à la réalisation des objectifs budgétaires.

### **Responsabilités :**

- Effectuer les différentes activités de gestion à l'intérieur de son rayon ;
- Définir les objectifs du département et communiquer clairement les attentes à son équipe de travail afin d'atteindre les objectifs fixés ;
- Assurer la mise en œuvre d'un service à la clientèle exceptionnel ;
- Assurer la gestion des achats, des inventaires, des listes de prix, de la mise en marché ainsi que de la productivité salariale selon les normes établies ;
- Gérer les politiques et procédures de l'organisation, respecter les normes d'hygiène gouvernementales ainsi que les normes de santé et sécurité au travail, et s'assurer qu'elles soient appliquées par l'ensemble de l'équipe ;
- Gérer la prévention des pertes (gaspillages, vols, pertes d'inventaires, bris, etc.) ainsi qu'appliquer et respecter les budgets relatifs à son rayon ;
- Faire des retours constructifs et donner des conseils aux membres de l'équipe afin de contribuer à leur développement professionnel ;
- Créer un climat favorisant la confiance et la communication à l'intérieur de son équipe ;
- Autres tâches connexes.

### **Exigences requises :**

- Être détenteur d'un diplôme d'études secondaires ; Diplôme d'études collégiales (atout) ;
- Expérience préalable dans un poste similaire, idéalement dans le rayon de la boulangerie ;
- Compétences éprouvées en gestion et capacité à superviser une équipe avec succès (atout) ;
- Possédez de grandes habiletés et aptitudes techniques dans le rayon approprié ;
- Engagement envers la qualité et le service client, avec une attention particulière aux détails et aux normes d'hygiène.

## Ce qui vous attend :

- Salaire compétitif selon votre expérience ;
- Paiement hebdomadaire pour une meilleure gestion financière ;
- Programmes de formation et de mentorat pour favoriser votre développement personnel et professionnel ;
- Uniforme fourni pour votre confort et votre professionnalisme ;
- Rabais corporatifs auprès de partenaires ;
- Rabais sur les laissez-passer mensuels du RTC ;
- Programme de fidélisation employés offrant + ou - 20% de rabais sur vos achats (sous conditions) ;
- Assurances collectives avantageuses pour votre sécurité et celle de votre famille.

Si le poste vous intéresse, nous vous invitons à soumettre votre candidature via le site de [Convivio Coopérative](#), ou à nous faire parvenir votre curriculum vitae directement par courriel à l'adresse suivante : [nousembauchons@convivio.coop](mailto:nousembauchons@convivio.coop)

*Aux fins de cet affichage, le masculin est utilisé afin d'alléger le texte. La COOPÉRATIVE CONVIVIO encourage les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les Autochtones et les personnes handicapées à poser leur candidature.*